

УТВЕРЖДАЮ

Заказчик Программы –

Губернатор Приморского края

О.Н. Кожемяко

« 06 » *Сентябрь* 2020 г

Дорожная карта

проекта «Трудовые ресурсы и образование»

**Программы «Повышение инвестиционной привлекательности Приморского края в формате внедрения лучших практик Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации»
(фактор В4 «Качество и доступность трудовых ресурсов»)**

Показатели раздела	Ответственный за достижение целевых значений показателей	Фактические значения показателей				Целевые значения показателей		
		2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	
В 4.1. Доля выпускников в промышленном производстве, сельском хозяйстве, строительстве, транспорте и связи от общего числа занятых в этих секторах	Белова М.В., заместитель министра образования Приморского края	1,59 (С)	1,51 (С)	1,37 (С)	1,4 (С)	1,51 (С)	1,59 (С)	
В 4.2. Удовлетворенность работодателей доступностью трудовых ресурсов	Магерчук Е.М., заместитель министра труда и социальной политики Приморского края	3,19 (D)	2,99 (D)	2,97 (D)	3,09 (D)	3,19 (С)	3,28 (B)	

№	Этап реализации	Результат этапа	Дата начала	Дата окончания	Ответственный за этап реализации	КПЭ	Значение КПЭ
1	В4 «Качество и доступность трудовых ресурсов»						
1	Показатель В4.1 «Доля выпускников в промышленном производстве, сельском хозяйстве, строительстве, транспорте и связи от общего числа занятых в этих секторах»	<p>По статистике (Росстат, Минобрнауки) значение показателя в 2019 году составило 1,37 % (группа С) (5708 чел./417640 чел.*100 %). Целевое значение показателя после реализации мероприятий дорожной карты в 2020 году планируется увеличить до 1,4 % (группа С) (5867 чел./417640 чел.*100%).</p> <p>Основное внимание в 2019 году было уделено проведению мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию школьников, содействие трудоустройству выпускников, обучающихся по программам среднего профессионального образования, реализации дуального обучения и взаимодействию с работодателями. По результатам проведенных в 2019 году мероприятий достигнуты следующие результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведено 30 профориентационных мероприятий. Количество поступивших по программам среднего профессионального образования по целевым отраслям 6507 человек; - 330 человек приняли участие в конкурсах профессионального мастерства и Чемпионатах «WorldSkills» по 41 компетенции, в т.ч. 11 юниорским; - количество профессиональных образовательных учреждений, внедривших реализацию форм дуального образования – 6, фактически с 01.09 2019 г. обучают по дуальной форме обучения 6 учреждений, что составляет 100 % (Дальневосточный судостроительный колледж, Промышленный колледж энергетики и связи. Региональный технический колледж, Владивостокский судостроительный колледж по направлению судостроение и судоремонт с предприятиями СК «Звезда», ООО «Восточная верфь»; Приморский индустриальный колледж с предприятием Аскольд (г.Арсенев), Региональный железнодорожный колледж – Уссурийское ремонтно-локомотивное депо. <p>Прошли повышение квалификации 8 человек. Численность обучающихся по программам с применением формы дуального обучения 414 человек, по плану – 400 человек.</p> <p>Доля предпринимателей, удовлетворенных качеством подготовки обучающихся по программам с применением формы дуального обучения, % по плану – не менее 67 % . По данным опроса департамента труда и социального развития ПК из 87 предприятий, установлено что 74 % предприятий удовлетворены качеством подготовки.</p> <p>Утверждено распоряжение Администрации Приморского края «О «дорожной карте» внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Приморском крае» от 27.12.2019 г. № 773-ра.</p> <p>Основная работа в 2020 году будет направлена на оказание содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций, информированию работодателей о возможностях подготовки кадров, а также повышение качества подготовки кадров в соответствии с требованиями работодателей.</p>					
1.1.	Проведение профориентационных мероприятий для учащихся и их родителей с привлечением	Увеличение количества абитуриентов для обучения по программам среднего профессионального	01.03.2020	01.07.2020	Пермякова О.В., начальник отдела профессионального образования и науки министерства	Количество привлеченных работодателей, ед.	25 15

	работодателей Приморского края	образования в отраслях: промышленное производство, сельское хозяйство, строительство, транспорт и связь	01.07.2020	01.12.2020	образования Приморского края	Количество поступивших по программам среднего профессионального образования по целевым отраслям, чел./год	7000
1.2	Организация и проведение чемпионатов и конкурсов профессионального мастерства, олимпиад по перспективным и востребованным профессиям и специальностям, в том числе в рамках «Ворлдскиллс»	Обеспечение подготовки кадров по перспективным и востребованным профессиям и специальностям в соответствии с международными стандартами. Повышение престижа рабочих профессий	01.04.2020	27.12.2020	Баева Л.В., главный консультант отдела профессионального образования и науки министерства образования Приморского края	Количество компетенций, представленных на конкурсах профессионального мастерства и Чемпионатах «Ворлдскиллс», шт. Привлечение работодателей в качестве партнёров чемпионатов (эксперты/спонсоры), ед.	41 40
1.3	Организация сетевого взаимодействия профессиональных образовательных учреждений с работодателями, включая дуальное обучение	Удовлетворение требований работодателей в специалистах, адаптированных к условиям предприятий отрасли экономики края в специалистах требуемой квалификации, в том числе в отраслях: промышленное производство, сельское хозяйство, строительство, транспорт и связь	01.05.2020	27.12.2020	Пермякова О.В., начальник отдела профессионального образования и науки министерства образования Приморского края	Количество профессиональных образовательных учреждений, внедривших реализацию форм дуального образования, ед. Численность обучающихся по программам с применением формы дуального обучения, чел.	7 450
			15.06.2020	30.11.2020		Доля предпринимателей,	70

1.4	Организация и проведение мероприятий, способствующих трудоустройству выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования	Удовлетворение требований работодателей в специалистах, адаптированных к условиям предприятий отраслей экономики края в специалистах требуемой квалификации, в том числе в отраслях: промышленное производство, сельское хозяйство, строительство, транспорт и связь	01.05.2020	27.12.2020	Пермякова О.В., начальник отдела профессионального образования и науки министерства образования Приморского края Нестеренко С.В., начальник отдела трудоустройства и содействия занятости населения министерства труда и социальной политики Приморского края	удовлетворенных качеством подготовки обучающихся по программам с применением формы дуального обучения, % Количество проведенных мероприятий, ед. Количество образовательных организаций, принявших участие в мерпоритиях Численность обучающихся, принявших участие в мерпоритиях не менее, чел.	9 30 1500
<p>Показатель В4.2 «Удовлетворенность работодателей доступностью трудовых ресурсов»</p> <p>По данным Приморскстата численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше на декабрь 2019 года составила 997 тыс. человек (52,6% населения края).</p> <p>В целях достижения сбалансированности рынка труда осуществляется разработка кадровой потребности Приморского края с учётом реализации инвестиционных проектов резидентами территорий опережающего социально-экономического развития и свободного порта Владивосток.</p> <p>Дополнительные источники трудовых ресурсов в крае могут быть обеспечены за счёт трудовой миграции в рамках подпрограмм «Повышение мобильности трудовых ресурсов» и «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом», входящих в государственную программу Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020–2027 годы». За последние два года в программе переселения приняли участие 2815 соотечественников.</p> <p>Ежегодно в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обращается более 1 000 выпускников образовательных учреждений высшего и профессионального образования. Для повышения эффективности их трудоустройства планируется обеспечить работу консультационных пунктов службы занятости населения в образовательных учреждениях высшего и профессионального</p>							

образование, а также формирование базы данных стажировок для выпускников и студентов.							
2.1	Актуализация перечня предприятий Приморского края в целевых отраслях: сельское хозяйство, строительство, промышленность, транспорт, связь (в т.ч. резидентов свободного порта Владивосток и ТОР)	Определены работодатели для взаимодействия	01.03.2020	20.03.2020	Нестеренко С.В., начальник отдела трудоустройства и программ содействия занятости министерства труда и социальной политики Приморского края	Сформирован перечень крупных предприятий края в целевых сферах для организации опроса, количество работодателей	200
2.2	Проведение ежеквартального опроса (анкетирования) предприятий-работодателей в целевых отраслях на предмет удовлетворенности качеством и доступностью трудовых ресурсов, ответствения образовательных программ и компетенций выпускников образовательных учреждений требованиям работодателей	Сформирован предварительный список проблем работодателей в части кадрового обеспечения, проведена подготовка к мероприятию 2.3	16.03.2020 15.06.2020 21.09.2020 21.12.2020	27.03.2020 26.06.2020 30.09.2020 30.12.2020	Нестеренко С.В., начальник отдела трудоустройства и программ содействия занятости министерства труда и социальной политики Приморского края	Доля работодателей, принявших участие в опросах, от общего числа работодателей в перечне согласно п. 2.1, %	60
2.3	Осуществление адресной работы с работодателями путем проведения встреч, в том числе выездных, с представителями предприятий в соответствующих сферах (в т.ч. резидентов свободного порта Владивосток и ТОР)	Определение кадровых проблем конкретных предприятий и формирование планов по их решению	01.04.2020	18.12.2020	Нестеренко С.В., начальник отдела трудоустройства и программ содействия занятости министерства труда и социальной политики Приморского края	Доля работодателей, принявших участие во встречах, в общей численности работодателей, принявших участие в опросах, %	80

	<p>для обсуждения выявленных в рамках анкетирования проблем и потребностей в сфере кадрового обеспечения</p>				<p>Пермякова О.В., начальник отдела профессионального образования и науки министерства образования Приморского края</p>	<p>Количество проведенных встреч, шт.</p>	<p>25</p>
<p>2.4</p>	<p>Прогнозирование перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей, инвестиционных проектах, социально-экономическими условиями региона, макроэкономическими тенденциями и т.д.</p>	<p>Сформирован прогноз кадровой потребности, включающий как количественную, так и качественную потребность в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, направлений подготовки бакалавриата, специальностей и направлений подготовки магистратуры</p>	<p>01.07.2020</p>	<p>25.12.2020</p>	<p>Кирик И.Г., начальник отдела трудовой миграции и прогнозирования трудовых ресурсов министерства труда и социальной политики Приморского края</p>	<p>Количество разработанных вариантов прогноза кадровой потребности в зависимости от вариантов социально-экономического развития Приморского края (консервативный, базовый и целевой), ед.</p>	<p>3</p>
<p>2.5</p>	<p>Разработка и актуализация основных образовательных программ, дополнительных профессиональных программ образования и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям выпускников согласно требованиям работодателей</p>	<p>Образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работодателей (представителей работодателей), согласованы предприятиями-</p>	<p>01.06.2020</p>	<p>01.10.2020</p>	<p>Баева Л.В., главный консультант отдела профессионального образования и науки министерства образования Приморского края</p>	<p>Доля образовательных программ, согласованных с предприятиями-работодателями, %</p>	<p>100</p>

2.6	<p>Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан по направлению краевого государственного бюджетного учреждения «Приморский центр занятости населения» по запросу работодателей по рабочим профессиям (специальностям) в данных сферах с учетом выявленных потребностей работодателей мероприятия 2.2</p>	<p>партнерами</p> <p>Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда, обеспечение кадровой потребности работодателей в специалистах</p>	<p>10.01.2020</p> <p>01.07.2020</p>	<p>30.06.2020</p> <p>28.12.2020</p>	<p>Грушунова Е.В., начальник отдела профориентации и профессионального обучения</p> <p>министерства труда и социальной политики Приморского края</p>	<p>Численность граждан, направленных на профессиональное обучение, чел.</p> <p>Доля трудоустроенных граждан из числа завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, %</p>	<p>1960</p> <p>2958</p> <p>91</p>
2.7	<p>Привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов в данных сферах</p>	<p>Удовлетворение кадровой потребности работодателей – участников региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов</p>	<p>10.01.2020</p>	<p>27.12.2020</p>	<p>Кирик И.Г., начальник отдела трудовой миграции и прогнозирования трудовых ресурсов министерства труда и социальной политики Приморского края</p>	<p>Доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками программы в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашениях, %.</p> <p>Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, в</p>	<p>80</p> <p>80</p>

2.8	Разработка медиаплана освещения мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей доступностью трудовых ресурсов на 2020 год	Повышение информированности целевой аудитории о деятельности органов власти и историях успеха	01.03.2020 16.03.2020	30.03.2020 27.12.2020	Пермякова О.В., начальник отдела профессионального образования и науки департамента образования и науки Приморского края Нестеренко С.В., начальник отдела трудоустройства и программ содействия занятости министерства труда и социальной политики Приморского края Кирик И.Г., начальник отдела трудовой миграции и прогнозирования трудовых ресурсов министерства труда и социальной политики	общей численности работников, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в программу, в рамках соглашения, %.	Да
					Количество размещенных публикаций в СМИ (телевидение, газеты, интернет), в том числе в социальных сетях, шт. из них:		Да
					О результатах опросов работодателей и проведенных встречах с представителями предприятий, давших негативную оценку удовлетворенности трудовыми ресурсами, ед.		8
					О привлечении в Приморский край востребованных специалистов в рамках		8

				Приморского края Грушнова Е.В., начальник отдела профориентации и профессионального обучения министерства труда и социальной политики Приморского края Бурмистрова Е.В., и.о. директора департамента информационной политики Приморского края	региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, ед. На тему профессионального обучения и дальнейшего трудоустройства граждан, ед.	8
--	--	--	--	---	---	---

Ответственный за разработку и исполнение дорожной карты,
руководитель проекта «Трудовые ресурсы и образование» –
заместитель председателя Правительства Приморского края –
министр образования Приморского края

«Согласовано»

Министр труда и социальной политики Приморского края

И.о. директора департамента информационной политики Приморского края



Н.В. Бондаренко



С.В. Красицкая



Е.В. Бурмистрова