



# АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

27 декабря 2019 года

г. Владивосток

№ 773-ра

### **О «дорожной карте» внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Приморском крае**

На основании Устава Приморского края и в целях внедрения на территории Приморского края стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста

1. Утвердить прилагаемую «дорожную карту» внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Приморском крае (далее – «дорожная карта»).

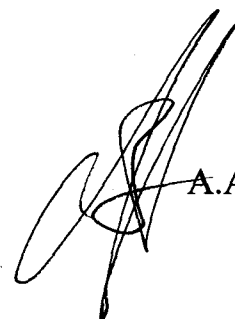
2. Органам исполнительной власти Приморского края, указанным в «дорожной карте»:

2.1. Обеспечить выполнение мероприятий «дорожной карты»;

2.2. Ежеквартально, до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять в департамент экономики и развития предпринимательства Приморского края информацию о ходе реализации «дорожной карты».

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на вице-губернатора Приморского края, курирующего вопросы экономики и развития предпринимательства, государственного заказа, туризма.

И.о. Губернатора края -  
Главы Администрации  
Приморского края



А.А. Волошко

УТВЕРЖДЕНА  
распоряжением  
Администрации Приморского края  
от 27 декабря 2019 года № 773-ра

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**  
**внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста**  
**в Приморском крае на 2019 – 2020 годы**

№ п/п	Мероприятие	Результат / закрепляющий документ	Срок реализации	Целевые показатели	Ответственный
<b>1</b>	<b>Подготовительные мероприятия</b>				
1.1	Наделение Совета по привлечению инвестиций в экономику Приморского края при Губернаторе Приморского края дополнительными функциями коллегиального органа - Координационного совета (далее – Совет) при Губернаторе Приморского края	Создан Совет, в состав которого входят: координатор и руководители: <ul style="list-style-type: none"> <li>• органов исполнительной власти (в том числе курирующих вопросы образования, занятости, промышленности и т.д.),</li> <li>• руководители ключевых предприятий и бизнес-структур,</li> <li>• региональных объединений работодателей, а также бизнес-объединений, в</li> </ul>	01.02.2020	Постановление о внесении изменений в постановление Губернатора Приморского края от 16.04.2013 № 54-пг «О создании Совета по привлечению инвестиций в экономику Приморского края при Губернаторе Приморского края» о создании Координационного совета.	Департамент экономики и развития предпринимательства Приморского края

		<p>том числе региональной торгово-промышленной палаты,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•руководитель Регионального координационного центра Движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) в Приморском крае (далее – РКЦ), руководители ключевых профессиональных образовательных учреждений (ПОУ) и образовательных организаций высшего образования (ОО ВО)</li> </ul>			
1.1.1.	<p>Разработка Положения о Совете, курирующем обеспечение промышленности и экономики субъекта Российской Федерации кадрами</p>	<p>Определен порядок работы Координационного совета, включая состав задач, функций, механизмы организации работы (периодичность заседаний, повестки заседаний и т.д.)</p>	01.02.2020	<p>Положение о Совете, утвержденное высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации</p>	<p>Департамент экономики и развития предпринимательства Приморского края</p>

1.2	Проведение заседания координационного совета, избрание координатора кадрового обеспечения (далее – координатор), утверждение проекта положения о координаторе	Определен функционал и принцип организации деятельности координатора внедрения модели кадрового обеспечения и определен координатор (как орган управления)	01.03.2020	Протокол Координационного совета	Департамент экономики и развития предпринимательства Приморского края  Координационный Совет
1.3	Разработка и утверждение Положения о координаторе внедрения модели кадрового обеспечения, отвечающего за межведомственное взаимодействие в процессе кадрового обеспечения	Определен порядок работы координатора, включая состав задач, функций, механизмы организации работы (периодичность заседаний, инструменты отчетности и т.д.)	01.03.2020	Протокол Координационного совета об утверждении Положения о координаторе внедрения модели кадрового обеспечения, отвечающего за межведомственное взаимодействие в процессе кадрового обеспечения, утвержденное Советом	Департамент экономики и развития предпринимательства Приморского края
1.4	Актуализация анализа текущей ситуации	Актуализированный отчет по самооценке системы кадрового	01.04.2020	Актуализированный отчет по самооценке	Департамент образования и науки Приморского края

	(самооценки) по кадровому обеспечению на предмет соответствия положениям Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста (далее – Стандарта)	обеспечения промышленного (экономического) роста		системы кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Приморского края для принятия решений по реализации Стандарта	Департамент труда и социального развития Приморского края Отраслевые органы исполнительной власти Приморского края Координационный Совет
1.5	Проведение обсуждений границ внедрения стандарта с участием высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и при привлечении ключевых стейкхолдеров, образовательных организаций	<p>Определены ключевые стейкхолдеры из состава:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• предприятий-работодателей</li> <li>• инвестиционных проектов</li> </ul> <p>Определен и согласован перечень компетенций (специальностей) для внедрения стандарта, включающий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• компетенции (специальности) под текущие потребности работодателей</li> <li>• перспективные компетенции (специальности) в</li> </ul>	01.04.- 01.06.2020	<p>Протокол заседания Координационного совета об определении границ внедрения стандарта в регионе</p>	<p>Координатор</p> <p>Соисполнители: Департамент образования и науки Приморского края Департамент труда и социального развития Приморского края Отраслевые органы исполнительной власти Приморского края</p>

		соответствии с инвестиционными потребностями региона, в том числе новые. Определены ведущие образовательные ПОУ, ОО ВО			Координационный Совет
1.6	Синхронизация мероприятий дорожной карты с реализуемыми проектами по кадровому обеспечению в Приморском крае	Проект по внедрению Стандарта синхронизирован с проектами кадрового обеспечения, которые реализуются в Приморском крае.	01.08.2020	Определен перечень проектов, способствующих реализации Стандарта	Департамент образования и науки Приморского края  Отраслевые органы исполнительной власти Приморского края  Координационный Совет
<b>2</b>	<b>Реализация движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)</b>				
2.1	Анализ соответствия перечня компетенций WorldSkills в рамках развития движения WorldSkills в Приморском крае (региональные чемпионаты, СЦК и т.д.) приоритетам	Рекомендации по корректировке перечня компетенций WorldSkills в рамках региональных чемпионатов, перечня СЦК с учетом приоритетов кадрового обеспечения и прогноза потребности в кадровых ресурсах	31.12.2019  31.12.2020	Согласованный с союзом Ворлдскиллс России паспорт регионального чемпионата	Департамент образования и науки Приморского края;  РКЦ

	кадрового обеспечения региона				
2.2	Проведение Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Приморском крае	Сформирована команда Приморского края для участия в отборочных соревнованиях национального финала	31.12.2019 31.12.2020	Общее количество компетенций - не менее 40 (ежегодно)	РКЦ, департамент образования и науки Приморского края, предприятия, организации Приморского края
2.3	Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия различного уровня (корпоративные чемпионаты, отборочные соревнования, Финал Национального чемпионата)	Реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов. Сформирована региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке	31.12.2019 31.12.2020	Количество участников национального финала: 25 чел.  Количество медалей: 6 шт.	Департамент образования и науки Приморского края, РКЦ
2.4	Разработка новых компетенций WorldSkills под потребности экономики Приморского края	Разработаны новые компетенции WorldSkills. Перечень компетенций региональных чемпионатов и	31.12.2020	Количество внедренных компетенций: 1 шт.	РКЦ, ОО, предприятия, организации Приморского края

		демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс соответствует запросам работодателей и потребностям экономики			
<b>3</b>	<b>Аудит материально – технической и нормативно – правовой базы образовательных учреждений</b>				
3.1.	Анализ региональной нормативно-правовой базы и подготовка предложений по разработке нормативных правовых актов Приморского края по механизмам реализации Стандарта	Определен состав нормативных и методических документов, обеспечивающих внедрение Стандарта в Приморском крае	01.03.2020	Протокол заседания Координационного совета с закреплением ответственных за разработку региональной нормативно-правовой базы по механизмам реализации Стандарта	Департамент экономики и развития предпринимательства Приморского края; Департамент труда и социального развития Приморского края Департамент образования и науки Приморского края Координационный Совет
3.2.	Инвентаризация существующей материально – технической базы (МТБ) для осуществления	Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, РКЦ, СЦК и т.д.) размещения	01.02.2020	Отчет об инвентаризации МТБ	Департамент образования и науки Приморского края; Региональный координационный



	подготовки рабочих и инженерных кадров в соответствии с выделенным перечнем компетенций (специальностей) для внедрения Стандарта	оборудования, проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением, в т.ч. инфраструктурных листов WorldSkills			центр движения «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)».  Сопровождение и курирование- Координатор
3.3	Разработка плана модернизации материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории субъекта Российской Федерации по потребности региона в целом	Определены объемы и источники финансирования материально-технического обеспечения	01.03.2020	Утвержденный решением Координационного совета «План материально-технического оснащения площадок» сроком планирования на 3 года	Департамент образования и науки Приморского края  Координационный Совет
3.4	Модернизация действующей, приобретение недостающих элементов материально-	Площадки и инфраструктурные объекты оснащены материально-технической базой, соответствующей	31.12.2020	Количество оснащенных площадок для проведения Регионального чемпионата	Департамент образования и науки Приморского края

	<p>технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории субъекта Российской Федерации в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов</p>	<p>необходимым требованиям, в т.ч. инфраструктурных листов WorldSkills International</p>		<p>«Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Приморском крае - 10</p>	
3.5.	<p>Разработка схем реализации сетевых договоров между краевыми и муниципальными органами исполнительной власти, предприятиями работодателями, участвующими во внедрении Стандарта</p>	<p>Спланирована деятельность участников внедрения Стандарта. Определены основные формы взаимодействия участников внедрения Стандарта в Приморском крае</p>	<p>01.02.- 01.04.2020</p>	<p>Заключено не менее пяти сетевых договоров о взаимодействии, подписанных участниками внедрения Стандарта</p>	<p>Координатор</p>
3.6.	<p>Разработка схем финансирования процесса подготовки кадров в</p>	<p>Разработан регламент финансового обеспечения процесса подготовки кадров</p>	<p>01.06.2020- 01.09.2020</p>	<p>Регламент финансового обеспечения процесса</p>	<p>Координатор, Координационный Совет</p>

	профессиональных образовательных учреждениях, вузах, на площадках предприятий работодателей			подготовки кадров утвержден Координационным советом	
<b>4</b>	<b>Профессиональная ориентация детей и молодежи</b>				
4.1	Организация и проведение мероприятий по профессиональной навигации школьников, прохождению профессиональных проб с участием работодателей, образовательных организаций	<p>Определены основные направления, ключевые мероприятия, сроки их реализации и ответственные по профессиональной навигации детей и молодежи с участием предприятий реального сектора, образовательных организаций, центров занятости на основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- прогноза потребности в кадровых ресурсах и компетенций, формируемых инновационными и прорывными решениями по развитию новых производств и отраслей региональной</li> </ul>	<p>31.12.2019</p> <p>31.12.2020</p>	<p>Количество привлеченных работодателей в год: 40</p> <p>Охват школьников: 8000 чел.</p>	<p>Департамент образования и науки Приморского края</p> <p>Департамент труда и социального развития Приморского края</p> <p>Департамент по делам молодежи Приморского края</p> <p>предприятия, организации Приморского края</p>

		экономики, а также ее цифровизации; - топ-профессий региона; - приоритетов внедрения Стандарта			
4.2	Реализация обновленных программ, а также механизмов участия преподавателей организаций ПОУ и ОО ВО, представителей работодателей в проведении урока «Технология» в школах	Разработаны методические документы по обновленным программам уроков «Технология» в школах.  Уроки «Технология» реализуются по обновленным программам с участием преподавателей организаций СПО и ВО	31.12.2019  31.12.2020	Количество пилотных школ, в которых реализуются новые программы: 20 школ (ежегодно)	Департамент образования и науки Приморского края  предприятия, организации Приморского края  ПОУ и ОО ВО
4.3	Реализация мероприятий проекта «Билет в будущее», «Проектория», «Кадры будущего для региона» в Приморском крае	Обеспечено участие школьников 6 – 11х классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее», «Проектория», «Кадры будущего для региона»	31.12.2019  31.12.2020	Количество школьников, принявших участие в проекте: 200 (ежегодно)	Департамент образования и науки Приморского края  Департамент труда и социального развития Приморского края  Департамент по делам молодежи Приморского края

					<p>муниципальные органы управления образованием (далее – МОУО)</p> <p>предприятия, организации Приморского края</p>
4.4	<p>Проведение регионального мониторинга профессиональных планов и вариантов движения выпускников школ в целях планирования работы и оценки результативности реализованных мер</p>	<p>Проведен анализ за прошедшие 2 года, на основе которого сформированы предложения по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации. Ведется ежегодный мониторинг.</p>	<p>31.12.2019</p> <p>31.12.2020</p>	<p>Доля выпускников, учтенных в анализе от общего числа выпускников: 850 (ежегодно)</p>	<p>Департамент образования и науки Приморского края</p> <p>МОУО</p>
4.5	<p>Организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников</p>	<p>Определены и награждены победители региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников и юниоров</p>	<p>31.12.2020</p>	<p>Количество участников чемпионатов: 300 чел.</p> <p>Количество компетенций: 10</p>	<p>Департамент образования и науки Приморского края</p> <p>РКЦ</p> <p>ОО, предприятия, организации Приморского края</p>

4.6	Проведение мероприятий по созданию / модернизации инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Модернизирована существующая и создана новая инфраструктура дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	31.12.2020	Количество учреждений дополнительного образования, в которых создана или модернизирована материально-техническая база в сфере инженерно-технического творчества: 1 учреждение ДО	Департамент образования и науки Приморского края  МОУО
4.7	Организация и проведение региональных олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей / обеспечение участия детей в мероприятиях федерального уровня, в том числе в Олимпиаде Национальной технологической инициативы	Определены и награждены победители олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	31.12.2020	Количество детей, принявших участие в олимпиадах: 200 чел.	Департамент образования и науки Приморского края  МОУО

4.8	Уроки предпринимательства	Проведены уроки предпринимательства, формирующие навыки ведения бизнеса у школьников	31.12.2020	Охват школьников: 500 чел.	Департамент образования и науки Приморского края  МОУО, предприятия, организации Приморского края
<b>5</b>	<b>Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров</b>				
5.1	Организация практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования	Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены существующие группы подготовки) Проведены практические модули подготовки на площадках работодателя Определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ	31.12.2020	Доля студентов, проходящих практику продолжительностью не менее пяти месяцев на предприятии: 15%	Департамент образования и науки Приморского края  ОО, предприятия, организации Приморского края
5.2	Аккредитация специализированных центров компетенций	Образовательные организации из состава участников внедрения Стандарта прошли аккредитацию Союза	31.12.2019	Количество аккредитованных СЦК: 1	ОО, РКЦ

		«Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» на предмет соответствия требованиям специализированных центров компетенций	31.12.2020	2	
5.3	Формирование регионального экспертного сообщества	Создана база и рейтинг квалифицированных региональных экспертов WorldSkills Сформирована база экспертов по новым компетенциям (профессиям)	31.12.2020	На официальном сайте РКЦ размещен список региональных экспертов WorldSkills	РКЦ
5.4	Введение в ПОУ образовательных модулей по предпринимательству для поддержки и развития молодежного предпринимательства, стимулирования самозанятости, подготовки эффективного поведения на рынке труда	Адаптация обучающихся к рынку труда	31.12.2020	Количество пилотных ПОУ: 1	ОО, предприятия, организации Приморского края
5.5.	Проведение государственной	Государственная итоговая аттестация	30.06.2020	Количество ПОУ: в 2019 году – 6	ОО, РКЦ,



	итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена, в т.ч. по стандартам Ворлдскиллс	проводится в форме демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия		в 2020 году – 7	Департамент образования и науки Приморского края
<b>6</b>	<b>Прогноз кадровой потребности</b>				
6.1	Прогнозирование перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными об инвестиционных проектах, социально-экономическими условиями региона, макроэкономическим и тенденциями и т.д.	В Приморском крае формируется и ежегодно актуализируется прогноз потребности в кадрах на долгосрочную перспективу (до 7 лет) на основе прогноза социально-экономического развития региона и включает как количественную, так и качественную потребность, является основой для формирования государственного заказа на подготовку и переподготовку кадров	31.12.2019 31.12.2020	Разработка прогноза кадровой потребности Приморского края в трёх вариантах (консервативном, базовом и целевом)	Департамент труда и социального развития Приморского края
6.2	Проведение экспертных обсуждений (сессий) по выявлению новых	Формирование списка профессий ТОП - регион (перечень новых профессий и	01.03.2020 31.12.2020	Проведение не менее 3 экспертных обсуждений	Департамент образования и науки Приморского края

	и перспективных компетенций в связи с реализацией инновационных и прорывных проектов на территории региона (приоритетов кадрового обеспечения)	компетенций по каждой из приоритетных отраслей)		(сессий) по выявлению новых и перспективных компетенций	Координационный совет
6.3	Разработка плана (пересмотр) контрольных цифр приёма по образовательным организациям и требованиям к обновлению образовательных программ	Утверждены контрольные цифры приема в разрезе образовательных учреждений и по направлениям подготовки	31.12.2019 31.12.2020	Приказ ДОН ПК об утверждении контрольных цифр приёма профессиональным образовательным учреждениям Размещение государственных заданий профессиональных образовательных учреждений на официальном сайте ДОН ПК	Департамент образования и науки Приморского края  Координационный совет
6.4	Доведение результатов прогноза потребности в кадрах до участвующих в прогнозе предприятий,	Участвующие в прогнозе предприятия, ООО осведомлены о результатах прогноза	01.03.2020	Информация о результатах прогноза потребности в кадрах по программам среднего	Департамент труда и социального развития Приморского края

	образовательных организаций			профессионально о образования и высшего образования размещены на официальных сайтах ОИВ Приморского края - участников Стандарта	Департамент образования и науки Приморского края  Координатор
<b>7</b>	<b>Подготовка и переподготовка педагогических кадров, наставников</b>				
7.1	Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках Академии Ворлдскиллс Россия	Мастера производственного обучения и наставники прошли курсы повышения квалификации в рамках Академии Ворлдскиллс Россия по профессиям топ-регион	31.12.2020	Количество мастеров производственного обучения, прошедших обучение в рамках Академии Ворлдскиллс Россия: 30  Количество наставников на производстве в рамках Академии Ворлдскиллс Россия: 5	ОО, предприятия, организации Приморского края
7.2	Обучение экспертов демонстрационного экзамена по	Эксперты демонстрационного экзамена прошли	31.12.2020	Количество обученных экспертов: 5	ОО, РКЦ

	программам Академии Ворлдскиллс Россия	обучение по программам Академии Ворлдскиллс Россия			
7.3	Сертификация экспертов WorldSkills	Эксперты WorldSkills прошли сертификацию	31.12.2020	Количество экспертов WorldSkills, прошедших сертификацию: 5	ПКЦ, ОО
<b>8</b>	<b>Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости</b>				
8.1	Организация адресной работы с работодателями по выявлению и обеспечению краткосрочных потребностей в кадровом обеспечении экономики и инвестиционных проектов	Создан и реализуется сервис по адресной работе с работодателями по выявлению и обеспечению кадровой потребности	31.12.2019 31.12.2020	Количество проведенных встреч с работодателями - 10 25	Департамент труда и социального развития Приморского края,  предприятия, организации Приморского края  Департамент образования и науки Приморского края
8.2	Организация подготовки по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – ПО и ДПО), включая	Реализуются программы подготовки, переподготовки граждан в рамках государственного задания по приоритетным сегментам экономики региона (работодателям),	31.12.2019 31.12.2020	Количество прошедших подготовку по программам ПО и ДПО не менее 3500 человек ежегодно	Департамент труда и социального развития Приморского края  ОО, предприятия, организации Приморского края

	краткосрочную подготовку, переподготовку кадров под выявленные потребности, в том числе под гарантии трудоустройства	а также целевой подготовки и переподготовки под заказ работодателей с гарантией трудоустройства			
8.3	Разработка и реализация мероприятий по привлечению кадров под инвестиционные проекты	Осуществляется планирование и реализация мероприятий по обеспечению кадровыми ресурсами инвестиционных проектов путем привлечения, переподготовки взрослого населения	01.03.2020	План мероприятий, утвержденный на Координационном совете	Департамент труда и социального развития Приморского края  Департамент экономики и развития предпринимательства Приморского края
8.4	Формирование государственного задания на переподготовку граждан по направлению органов службы занятости	Направления обучения граждан по направлению органов служб занятости соответствуют текущей потребности работодателей в кадрах	31.12.2019 31.12.2020	Доля граждан, трудоустроившихся на предприятие по специальности после прохождения переподготовки: 90% (ежегодно)	Департамент труда и социального развития Приморского края
9	<b>Мониторинг</b>				

9.1	Разработка и реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников по программам среднего профессионального образования в течение трех лет после выпуска	Организация проведения мониторинга трудоустройства выпускников СПО в течение трех лет после выпуска из образовательного учреждения	31.12.2019 31.12.2020	Доля выпускников, получивших статус безработных в текущем году, от общего количества выпускников текущего года в 2019 году не более 8 % в 2020 году не более 5 %	ОО, Департамент труда и социального развития ПК  Департамент образования и науки Приморского края  Курирование мероприятия - Координатор
9.2	Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, проведения демонстрационного экзамена	Осуществляется анализ результатов (а также их динамики) в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, результатов проведения демонстрационного экзамена	31.12.2020	Отчеты о результатах оценки эффективности ОО подлежат рассмотрению на Координационном совете.	Департамент образования и науки Приморского края  РКЦ, ОО  Координационный совет

9.3.	Мониторинг результатов кадрового обеспечения в Приморском крае	<p>Проведен мониторинг. Результаты рассмотрены на заседании Координационного Совета.</p> <p>Проведен анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты.</p>	31.12.2020	По итогам проведенного годового мониторинга сформирована дорожная карта на 2021 - 2024 год.	Координатор; Координационный совет
<b>10</b>	<b>Информационное обеспечение</b>				
10.1	Разработка и согласование медиа-плана по сопровождению внедрения Стандарта в Приморском крае	Подготовлен план обеспечения информационной открытости проекта по внедрению Стандарта	01.02.2020	План обеспечения информационной открытости проекта по внедрению Стандарта представлен на официальном сайте исполнителей мероприятия	<p>Департамент образования и науки Приморского края;</p> <p>Департамент труда и социального развития ПК</p> <p>Департамент информационной политики Приморского края</p> <p>Отраслевые органы исполнительной власти Приморского края</p>

					РКЦ; Координационный совет
10.2	Создание (актуализация) и поддержка специализированного портала для информирования общественности	Обеспечена информационная открытость проекта внедрения Стандарта. Создан портал/раздел на существующем портале для размещения актуальной информация по кадровому обеспечению для всех заинтересованных участников (работодателей, инвесторов, населения, органов власти и организаций)	31.12.2020	На портале размещены: - протоколы заседаний Координационного совета; - отчетные документы (прогноз потребности, КЦП); - нормативно – правовые документы; - информация о проводимых мероприятиях (не менее 20 новостных публикаций)	Департамент образования и науки Приморского края  Департамент информационной политики Приморского края  Координатор
10.3	Создание и актуализация раздела по кадровому обеспечению на информационном инвестпортале Приморского края	На информационном портале работы с инвесторами создан специальный раздел и размещена информация о кадровом обеспечении экономики	01.03.2020	На сайте АНО «Инвестиционное Агентство Приморского края» размещена актуальная информация по	АНО «Инвестиционное Агентство Приморского края»



				реализации Стандарта в крае	
--	--	--	--	--------------------------------	--