


УТВЕРЖДАЮ

Вице-губернатор Приморского края


И.В. Василькова
« 22 » июня 2013 года

РЕГЛАМЕНТ
подготовки прогноза потребностей регионального рынка труда,
основанного на изучении потребностей инвесторов

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Предмет регулирования регламента.

1.1. Настоящий Регламент подготовки прогноза потребностей регионального рынка труда, основанного на изучении потребностей инвесторов (далее – Регламент), разработан в целях установления порядка формирования прогноза рынка труда Приморского края и определяет общие правила организации деятельности, последовательность действий, а также порядок взаимодействия структур в процессе прогнозирования.

2. Основные понятия, используемые в настоящем Регламенте.

2.1. Участники взаимодействия структур в процессе прогнозирования

Основными Участниками взаимодействия структур в процессе прогнозирования (далее – Участники) являются:

- автономная некоммерческая организация «Агентство по привлечению инвестиций в Приморский край» (далее – Агентство);
- департамент образования и науки Приморского края (далее - департамент образования и науки);
- департамент труда и социального развития Приморского края (далее – департамент труда и социального развития);
- федеральное государственное автономное образовательное учреждение

высшего профессионального образования «Дальневосточный федеральный университет» (далее – ДВФУ).

2.2. Под взаимодействием в настоящем Регламенте понимаются направленные на достижение единой цели согласованные действия Участников, сопровождающиеся обменом различного вида ресурсами. При этом такое взаимодействие имеет открытый характер, то есть предполагает наличие возможности других участников присоединиться к такому взаимодействию при соблюдении ими определенных условий.

3. Участники в процессе взаимодействия руководствуются настоящим Регламентом, действующим законодательством Российской Федерации и Приморского края, в том числе Методикой разработки прогноза баланса трудовых ресурсов, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 29.02.2012 № 178н, Постановлением Администрации Приморского края от 07.12.2012 N 384-па «Об утверждении государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013 - 2017 годы».

II. ПОРЯДОК ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

4. Организационные условия взаимодействия.

В целях реализации взаимодействия между Участниками заключается четырехстороннее соглашение о разработке прогноза потребностей регионального рынка труда, основанного на изучении потребностей инвесторов (далее – Соглашение), в котором определены функции всех Участников процесса прогнозирования.

5. Ресурсное обеспечение.

Для ресурсного обеспечения деятельности в процессе прогнозирования Участники привлекают следующие виды ресурсов:

– кадровые ресурсы (преподаватели, методисты, соответствующие специалисты учебных структур / кадровых служб предприятий) в качестве членов методического совета;

- методические ресурсы (учебно-программная документация, иные материалы);
- локальные нормативные акты и организационно-методические документы;
- помещения и технические средства, обеспечивающие деятельность методического совета;
- автоматизированная система мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда Приморского края;
- иные ресурсы, потребность в которых выявляется в процессе организации деятельности методического совета.

III. ПРОЦЕДУРЫ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ

6. Блок-схема последовательности процедур прогнозирования приведена в приложении № 1 к настоящему регламенту

7. Постановка задачи.

Перед Участниками поставлена задача – сформировать прогноз потребности в кадрах, основанный на изучении потребностей инвесторов.

8. Сбор данных.

8.1. Сбор статистических данных от Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю и органов исполнительной власти Приморского края.

8.2. Проведение социологических опросов работодателей, молодежи, независимых экспертов.

9. Обработка данных.

9.1. Обработка статистических сведений, поступивших от Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю и органов исполнительной власти Приморского края.

9.2. Обработка результатов социологических опросов работодателей, молодежи, независимых экспертов Приморского края.

10. Наполнение собранными и обработанными сведениями базы данных автоматизированной системы мониторинга текущих и перспективных

потребностей рынка труда Приморского края.

11. Оценка параметров модели, отладка модели на основании первичных результатов прогнозирования.

12. Расчет потребности экономики Приморского края в трудовых ресурсах по инвестиционным потребностям с помощью автоматизированной системы мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда Приморского края.

13. Обеспечение доступа к результатам прогнозирования всех Участников взаимодействия посредством информационно-телекоммуникационных сетей, доступ к которым не ограничен определенным кругом лиц, в том числе сети «Интернет».

IV. РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ





14. Результатами деятельности Участников взаимодействия являются:

- сформулированная структура пропорций предложения и спроса на рынке труда;
- сформированная оценка сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу;
- сформулированные перспективы направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и отраслей экономики;
- разработанные рекомендации по повышению эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов, а также принятия управленческих решений;
- сформулированные предложения по совершенствованию профессиональной подготовки рабочих кадров в соответствии с потребностями работодателей;
- предложения о разработке региональных нормативных документов по совершенствованию профессионального обучения рабочих кадров;
- разработанные рекомендации по иным вопросам, касающимся системы подготовки кадров.

V. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ

15. Текущий контроль за соблюдением и исполнением положений настоящего Регламента осуществляется Участниками взаимодействия по согласованию сторон.

Ответственность Участников взаимодействия за действия (бездействия), осуществляемые в ходе процесса прогнозирования, закрепляется Соглашением.

<p>Согласовано: автономная некоммерческая организация «Агентство по привлечению инвестиций в Приморский край»</p> <p>Директор  А.А. Аксёнов (подпись)</p>	<p>Согласовано: федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Дальневосточный федеральный университет»</p> <p>Проректор по науке и инновациям ДВФУ  И.Г. Проценко</p>
<p>Согласовано: Департамент образования и науки Приморского края</p> <p>Директор  А.Н. Зубрицкий (подпись)</p>	<p>Согласовано: Департамент труда и социального развития Приморского края</p> <p>Директор  Л.Ф. Лаврентьева (подпись)</p>