

АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 11 сентября 2015 г. N 344-па

**О РАЗРАБОТКЕ ПРОГНОЗА БАЛАНСА ТРУДОВЫХ
РЕСУРСОВ ПРИМОРСКОГО КРАЯ И ПРОГНОЗА КАДРОВОЙ
ПОТРЕБНОСТИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июня 2011 года N 440 "О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов", на основании Устава Приморского края и в целях формирования основных параметров потребности в трудовых ресурсах, необходимых для реализации государственных программ Приморского края, Администрация Приморского края постановляет:

1. Установить, что департамент труда и социального развития Приморского края ежегодно, начиная с 2015 года, осуществляет разработку прогноза баланса трудовых ресурсов Приморского края на очередной год и плановый шестилетний период и прогноза кадровой потребности Приморского края на семилетний период при участии заинтересованных органов исполнительной власти Приморского края.

2. Утвердить прилагаемые:

Правила разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Приморского края;

Правила разработки прогноза кадровой потребности Приморского края.

3. Органам исполнительной власти Приморского края, ответственным за реализацию государственных программ Приморского края, использовать результаты прогноза кадровой потребности Приморского края при формировании основных параметров потребности в трудовых ресурсах, необходимых для реализации государственных программ Приморского края.

4. Департаменту образования и науки Приморского края при определении объемов подготовки кадров на соответствующий учебный год использовать результаты прогноза кадровой потребности Приморского края.

5. Признать утратившими силу постановления Администрации Приморского края:

от 24 сентября 2013 года N 350-па "О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Приморского края";

от 5 декабря 2013 года N 448-па "О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 24 сентября 2013 года N 350-па "О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Приморского края".

6. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Губернатор края -
Глава Администрации
Приморского края
В.В.МИКЛУШЕВСКИЙ

Утверждены
постановлением
Администрации

**ПРАВИЛА
РАЗРАБОТКИ ПРОГНОЗА БАЛАНСА
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

1. Настоящие Правила разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Приморского края (далее - Правила) устанавливают порядок разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Приморского края.

2. Прогноз баланса трудовых ресурсов Приморского края разрабатывается в целях:

- а) оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу;
- б) определения структурных пропорций предложения и спроса на рынке труда;
- в) выявления перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и отраслей экономики;
- г) повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов, а также принятия управленческих решений.

3. Прогноз баланса трудовых ресурсов Приморского края разрабатывается ежегодно в целом по Приморскому краю по видам экономической деятельности на уровне разделов Общероссийского классификатора видов экономической деятельности на очередной год и плановый шестилетний период (далее - прогнозный период).

4. Основой для разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Приморского края являются:

- а) данные отчетного баланса трудовых ресурсов Приморского края;
- б) данные о прогнозной численности населения Приморского края (демографический прогноз);
- в) прогноз социально-экономического развития Приморского края на очередной финансовый год и плановый двухлетний период;
- г) данные территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Приморского края, территориальных отделений государственных внебюджетных фондов Российской Федерации;
- д) экспертные оценки о потребности и возможном перераспределении рабочей силы между видами экономической деятельности вследствие происходящих структурных изменений в экономике Приморского края;
- е) результаты опросов работодателей, содержащие сведения о текущей структуре рабочих мест и перспективной численности работников организаций всех форм собственности, действующих на территории Приморского края.

5. Прогноз баланса трудовых ресурсов Приморского края содержит следующие основные показатели:

- а) общая численность трудовых ресурсов (численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, иностранных трудовых мигрантов, а также лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике);
- б) численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте;
- в) численность иностранных трудовых мигрантов;
- г) численность лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике;
- д) общая численность занятых в экономике;
- е) численность занятых в экономике по видам экономической деятельности;
- ж) численность учащихся трудоспособного возраста, обучающихся с отрывом от производства;
- з) численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;
- и) численность населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике.

6. Расчет данных за текущий год и на прогнозный период, предусмотренных пунктом 5 настоящих Правил, осуществляется с применением статистических методов прогнозирования и моделирования, экспертных оценок, комбинированных методов прогнозирования, основанных на

совместном использовании экономико-математических и эконометрических моделей, программного комплекса "Система прогнозирования кадровой потребности Приморского края" (далее - Система прогнозирования), а также иных методов, приемлемых для получения соответствующих показателей.

7. В целях разработки прогноза баланса трудовых ресурсов органы исполнительной власти Приморского края, указанные в настоящем пункте, не позднее 1 сентября текущего года предоставляют в департамент труда и социального развития Приморского края (далее - департамент) следующие данные для ввода в Систему прогнозирования:

7.1. Департамент экономики и развития предпринимательства Приморского края:

в раздел "Статистика", в группу показателей "Данные Российской Федерации", экономические показатели Российской Федерации - из официальных статистических источников, в том числе сборников Федеральной службы государственной статистики (далее - Росстат), и прогноза Министерства экономического развития Российской Федерации:

а) коэффициент выбытия (ликвидации) основных фондов по видам экономической деятельности (далее - ВЭД) - за год, предшествующий предыдущему;

б) индекс потребительских цен на конец года - за предыдущий год;

в) индексы-дефляторы - за предыдущий, текущий годы и на плановый трехлетний период согласно прогнозу Министерства экономического развития Российской Федерации (далее - Минэкономразвития России);

г) валовой внутренний продукт - за предыдущий год согласно прогнозу Минэкономразвития России;

в раздел "Статистика", в группу показателей "Экономика", экономические показатели Приморского края - из официальных статистических источников, в том числе сборников Росстата и территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю (далее - Приморскстат):

а) объем отгруженных товаров, выполненных работ, оказанных услуг по ВЭД, млн руб. - за предыдущий год;

б) стоимость основных фондов по ВЭД, млн руб. - за год, предшествующий предыдущему;

в) объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования по ВЭД, млн руб. - за предыдущий год;

г) валовой региональный продукт, млн руб. - за год, предшествующий предыдущему;

в раздел "Статистика", в группу показателей "Опросы экспертов", экономические показатели Приморского края - по результатам проведенных экспертных обследований:

прочие параметры - целевое значение индекса потребительских цен - за текущий год в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Приморского края на очередной финансовый год и плановый двухлетний период;

в раздел "Сценарный анализ", экономические показатели Приморского края - с учетом планов социально-экономического развития, отраслевых стратегий и программ, прогноза социально-экономического развития Приморского края на очередной финансовый год и плановый двухлетний период - в качестве задаваемых пользователем параметров расчета:

а) индекс производительности труда - в годовом выражении на каждый год прогнозного периода;

б) прочие параметры - целевое значение индекса потребительских цен (в годовом выражении по состоянию на конец прогнозного периода).

7.2. Департамент образования и науки Приморского края:

в раздел "Статистика", в группу показателей "Образование" - на основе собираемых в Приморском крае статистических данных - за предыдущий год;

в раздел "Статистика", в группу показателей "Опросы экспертов" - по результатам проведенных экспертных обследований:

а) доля выпускников бакалавриата, поступающих в магистратуру, - за текущий год;

б) коэффициенты отсева - за текущий год (по данным последнего учебного года);

в раздел "Сценарный анализ" - с учетом планов социально-экономического развития в качестве задаваемых пользователем параметров расчета:

коэффициенты отсева - на весь прогнозный период.

7.3. Департамент здравоохранения Приморского края:

в раздел "Статистика", в группу показателей "Демография" - из официальных статистических источников, в том числе сборников Росстата и Приморскстата:

- а) возрастные коэффициенты рождаемости, промилле - за предыдущий год;
- б) общий коэффициент рождаемости, промилле - за предыдущий год;
- в) возрастные коэффициенты смертности, промилле - за предыдущий год;
- г) общий коэффициент смертности, промилле - за предыдущий год.

8. Автономная некоммерческая организация (далее - АНО) "Инвестиционное агентство Приморского края" совместно с департаментом экономики и развития предпринимательства Приморского края при участии заинтересованных органов исполнительной власти Приморского края не позднее 1 сентября текущего года осуществляют отбор инвестиционных проектов с высокой долей вероятности к реализации в текущем году, на очередной год и плановый шестилетний период и предоставляет их в департамент по форме, разработанной и утвержденной департаментом.

9. Департамент не позднее 15 сентября текущего года осуществляет ввод в Систему прогнозирования данных, представленных департаментом экономики и развития предпринимательства Приморского края, департаментом образования и науки Приморского края, департаментом здравоохранения Приморского края, АНО "Инвестиционное агентство Приморского края", а также следующих данных:

в раздел "Статистика", в группу показателей "Демография" - из официальных статистических источников, в том числе сборников Росстата и Приморскстата:

- а) численность постоянного населения на начало года - за предыдущий год;
- б) миграция, в том числе численность прибывших по потокам межрегиональной и международной миграции и численность выбывших - за предыдущий год;
- в) структура прибывших по трудоспособному возрасту - за предыдущий год;
- г) структура выбывших по трудоспособному возрасту - за предыдущий год;

в раздел "Статистика", в группу показателей "Рынок труда" - из официальных статистических источников, в том числе сборников Росстата и Приморскстата - за предыдущий год;

в раздел "Статистика", в группу показателей "Баланс трудовых ресурсов" - на основе отчетного баланса трудовых ресурсов - за предыдущий год;

в раздел "Статистика", в группу показателей "Опросы работодателей" - на основе результатов проведенных опросов работодателей:

- а) структура занятых по ВЭД и уровню образования, процентов - за текущий год;
- б) структура занятых по ВЭД и возрасту, процентов - за текущий год;
- в) профессионально-квалификационная структура рабочих мест, промилле - за текущий год;
- г) структура занятых по ВЭД и полу, процентов - за текущий год;

в раздел "Статистика", в группу показателей "Опросы экспертов" - на основе результатов проведенных экспертных обследований:

а) работающие пенсионеры по ВЭД, процентов (удельный вес занятых в ВЭД пенсионеров) - за текущий год;

б) прочие параметры - индекс доли работающих пенсионеров, уровень естественной безработицы (оценка уровня структурной и фрикционной безработицы при отсутствии циклической безработицы);

в раздел "Статистика", в группу показателей "Данные Российской Федерации" - из официальных статистических источников, в том числе сборников Росстата и официальных прогнозов федерального уровня:

а) структура занятых по ВЭД и уровню образования (по данным Российской Федерации) - за предыдущий год;

б) структура занятых по ВЭД и полу (по данным Российской Федерации) - за предыдущий год;

в) структура занятых по ВЭД и возрасту (по данным Российской Федерации) - за предыдущий год;

в раздел "Сценарный анализ" - с учетом планов социально-экономического развития, отраслевых стратегий и программ в качестве задаваемых пользователем параметров расчета:

- а) доли работающих пенсионеров по ВЭД, процентов - на весь прогнозный период;

б) миграция, человек, в том числе численность прибывших по потокам межрегиональной и международной миграции и численность выбывших - в годовом выражении на каждый год прогнозного периода;

в) прочие параметры - уровень естественной безработицы (желаемый); индекс доли работающих пенсионеров - на весь прогнозный период.

10. Департамент в срок не позднее 1 октября текущего года формирует прогноз баланса трудовых ресурсов Приморского края по формам, разработанным и утвержденным департаментом.

11. Департамент не позднее 1 декабря текущего года размещает прогноз баланса трудовых ресурсов Приморского края на странице департамента труда и социального развития Приморского края официального сайта Администрации Приморского края (www.primorsky.ru) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Утверждены
постановлением
Администрации
Приморского края
от 11.09.2015 N 344-па

ПРАВИЛА РАЗРАБОТКИ ПРОГНОЗА КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

1. Настоящие Правила разработки прогноза кадровой потребности Приморского края (далее - Правила) устанавливают порядок разработки прогноза кадровой потребности Приморского края на семилетний период.

2. Прогноз кадровой потребности Приморского края осуществляется в целях:

а) оценки структуры перспективного спроса на квалифицированные кадры;

б) регулирования объемов и профилей подготовки квалифицированных рабочих и специалистов в системе профессионального образования Приморского края.

3. Прогноз кадровой потребности Приморского края разрабатывается ежегодно в целом по Приморскому краю в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования (далее - СПО), направлений подготовки бакалавриата, специальностей специалитета и направлений подготовки магистратуры.

4. Основой для разработки прогноза кадровой потребности Приморского края является прогноз баланса трудовых ресурсов Приморского края на очередной год и плановый шестилетний период.

5. Прогноз кадровой потребности Приморского края содержит следующие основные показатели:

а) численность кадров по профессиям СПО;

б) численность кадров по специальностям СПО;

в) численность кадров по направлениям подготовки бакалавриата;

г) численность кадров по специальностям специалитета;

д) численность кадров по направлениям подготовки магистратуры.

6. Расчет данных на семилетний период, предусмотренный пунктом 5 настоящих Правил, осуществляется с применением программного комплекса "Система прогнозирования кадровой потребности Приморского края".

7. Департамент труда и социального развития Приморского края (далее - департамент) в срок не позднее 1 октября текущего года:

формирует прогноз кадровой потребности Приморского края по формам, разработанным и утвержденным департаментом;

направляет прогноз кадровой потребности Приморского края в органы исполнительной власти Приморского края, ответственные за реализацию государственных программ Приморского края, на рассмотрение и согласование.

8. Органы исполнительной власти Приморского края, ответственные за реализацию государственных программ Приморского края, в срок не позднее 1 ноября текущего года:

рассматривают и согласовывают прогноз кадровой потребности Приморского края на общественных экспертных советах в Приморском крае по направлению деятельности;

направляют в департамент согласованный прогноз кадровой потребности Приморского края или предложения с обоснованием по его корректировке.

9. Департамент при наличии обоснованных предложений по корректировке прогноза кадровой потребности Приморского края, поступивших от органов исполнительной власти Приморского края, ответственных за реализацию государственных программ Приморского края, производит корректировку прогноза кадровой потребности Приморского края.

10. Департамент не позднее 1 декабря текущего года размещает прогноз кадровой потребности Приморского края на странице департамента труда и социального развития Приморского края официального сайта Администрации Приморского края (www.primorsky.ru) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
