

УТВЕРЖДАЮ  
 Заказчик программы –  
 Губернатор Приморского края  
 \_\_\_\_\_ О.Н. Кожемяко  
 « 19 » \_\_\_\_\_ 2019 г.

**Дорожная карта  
 проекта «Трудовые ресурсы и образование»**

**Программы «Повышение инвестиционной привлекательности Приморского края в формате внедрения лучших практик Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации»  
 (фактор В4 «Качество и доступность трудовых ресурсов»)**

Показатели раздела	Ответственный за достижение целевых значений показателей	Фактические значения показателей			Целевые значения показателей		
		2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
В 4.1. Доля выпускников в промышленном производстве, сельском хозяйстве, строительстве, транспорте и связи от общего числа занятых в этих секторах	Бондаренко Н.В., и.о. директора департамента образования и науки Приморского края	1,66 (С)	1,59 (С)	1,51 (С)	1,59 (С)	1,62	1,64
В 4.2. Удовлетворенность работодателей доступностью трудовых ресурсов	Магерчук Е.М., заместитель директора департамента труда и социального развития Приморского края	3,20 (D)	3,19 (D)	2,99 (D)	3,33 (B)	3,35	3,37

№	Этап реализации	Результат этапа	Дата начала	Дата окончания	Ответственный за этап реализации	КПЭ	Значение КПЭ
<b>В4 «Качество и доступность трудовых ресурсов»</b>							
1	<p><b>Показатель В4.1 «Доля выпускников в промышленном производстве, сельском хозяйстве, строительстве, транспорте и связи от общего числа занятых в этих секторах»</b></p> <p>По статистике (Росстат, Минобрнауки) значение показателя в 2018 году составило 1,51 % (группа С) (5799 чел./382820 чел.*100 %). Целевое значение показателя после реализации мероприятий дорожной карты в 2019 году планируется увеличить до 1,59 % (группа С) (6100 чел./382820чел.*100%).</p> <p>Основное внимание в 2018 году было уделено проведению мероприятий, направленных на проф. ориентацию школьников, содействие трудоустройству выпускников, обучающихся по программам среднего профессионального образования, реализации дуального обучения и взаимодействию с работодателями. Проведено обновление материально-технической базы в 21 краевом профессиональном образовательном учреждении на сумму 243,49 млн. рублей.</p> <p>По результатам проведенных в 2018 году мероприятий достигнуты следующие результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальным органам управления образованием представлен проект «Уроки о Дальнем Востоке»;</li> <li>- проведено 5 ярмарок вакансий с привлечением 38 работодателей (охват 2,5 тыс. выпускников (43 %));</li> <li>- 78,4 % выпускников краевых государственных профессиональных образовательных учреждений трудоустроились по полученным профессиям и специальностям в первый год после окончания обучения;</li> <li>- 250 человек приняли участие в конкурсах профессионального мастерства и Чемпионатах «WorldSkills» по 31 компетенции, в т.ч. 10 юниорским;</li> <li>- проведено 15 профориентационных мероприятий (охват 6000 человек);</li> <li>- с работодателями согласовано 45 образовательных программ среднего и дополнительного профессионального образования;</li> <li>- 3 колледжа заключили соглашения о дуальной форме подготовки с АО «Восточная верфь», а также один колледж осуществлял подготовку 300 человек кадров по программе «огранщик алмазов в бриллианты» на базе предприятия ООО «КГК ДВ». 60 % выпускников профессиональных образовательных учреждений, трудоустроились по соглашениям</li> </ul> <p>Основная работа в 2019 году будет направлена на оказание содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций, информированию работодателей о возможностях подготовки кадров, а также повышение качества подготовки кадров в соответствии с требованиями работодателей.</p>						
1.1	Проведение профориентационных мероприятий для учащихся и их родителей с привлечением работодателей Приморского края	Увеличение количества абитуриентов для обучения по программам среднего профессионального образования в отраслях: промышленное производство, сельское хозяйство, строительство, транспорт и связь	01.04.2019	27.12.2019	Баева Л.В., заместитель начальника отдела профессионального образования и науки департамента образования и науки Приморского края	Количество привлеченных работодателей, ед.  Количество поступивших по программам среднего профессионального образования по целевым отраслям, чел./год	30  6500
1.2	Организация и проведение чемпионатов и конкурсов профессионального	Обеспечение подготовки кадров по перспективным и востребованным профессиям	01.04.2019	27.12.2019	Баева Л.В., заместитель начальника отдела	Количество компетенций, представленных на конкурсах	35

	интересов; адаптировать перспективным и востребованным профессиям и специальностям, в том числе в рамках «ВорлдСкиллс Россия»	и специальностям в соответствии с международными стандартами.  Повышение престижа рабочих профессий			профессионального образования и науки департамента образования и науки Приморского края	профессионального мастерства и Чемпионатах «Ворлдскиллс», шт.  Привлечение работодателей в качестве партнёров чемпионатов (эксперты/спонсоры), ед.	35
1.3	Организация сетевого взаимодействия профессиональных образовательных учреждений с работодателями, включая дуальное обучение	Удовлетворение требований работодателей в специалистах, адаптированных к условиям предприятий отраслей экономики края в специалистах требуемой квалификации, в том числе в отраслях: промышленное производство, сельское хозяйство, строительство, транспорт и связь	01.05.2019	27.12.2019	Пермякова О.В., начальник отдела профессионального образования и науки департамента образования и науки Приморского края	Количество профессиональных образовательных учреждений, внедривших реализацию форм дуального образования, ед.  Количество преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации, обучающихся по программам с использованием дуального обучения, чел  Численность обучающихся по программам с применением формы дуального обучения, чел.  Доля предпринимателей, удовлетворенных качеством подготовки обучающихся по программам с применением формы дуального обучения, %	6  8  400  67
<p><b>Показатель В4.2 «Удовлетворенность работодателей доступностью трудовых ресурсов»</b>  По данным Приморскстата численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в ноябре 2018 года составила 1044,2 тыс. человек (54,6% населения края).  В целях достижения сбалансированности рынка труда осуществляется разработка кадровой потребности Приморского края с учётом реализации</p>							

	<p>...развития и свободного порта Владивосток.</p> <p>Для реализации данных целей трудовые ресурсы будут привлечены из сфер трудовой миграции в рамках подпрограмм «Повышение эффективности трудовых ресурсов» и «Об оказании содействия добровольному переселению в Приморский край соотечественников, проживающих за рубежом», включенных в государственную программу «Стратегия развития населения Приморского края на 2012-2021 годы». За последние два года в программе переселения приняли участие 2755 соотечественников.</p> <p>Ежегодно в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обращается более 1 000 выпускников образовательных учреждений высшего и профессионального образования. Для повышения эффективности их трудоустройства планируется обеспечить работу консультационных пунктов службы занятости населения в образовательных учреждениях высшего и профессионального образования, а также формирование базы данных стажировок для выпускников и студентов.</p>						
2.1	Актуализация перечня предприятий Приморского края в целевых отраслях: сельское хозяйство, строительство, промышленность, транспорт, связь (в т.ч. резидентов свободного порта Владивосток и ТОР)	Определены предприниматели (работодатели) для взаимодействия	15.04.2019	15.05.2019	Пермякова О.В., начальник отдела профессионального образования и науки департамента образования и науки Приморского края  Кирик И.Г., начальник отдела анализа, прогноза и мониторинга трудовых ресурсов департамента труда и социального развития Приморского края	Сформирован перечень предприятий для организации, да/нет	Да
2.2	Проведение опроса (анкетирования) предприятий-работодателей в целевых отраслях на предмет удовлетворенности качеством и доступностью трудовых ресурсов, соответствия образовательных программ и компетенций выпускников образовательных учреждений требованиям работодателей	Сформирован предварительный список проблем работодателей в части кадрового обеспечения, проведена подготовка к мероприятию 2.3	15.05.2019	01.07.2019	Кирик И.Г., начальник отдела анализа, прогноза и мониторинга трудовых ресурсов департамента труда и социального развития Приморского края  Пермякова О.В., начальник отдела профессионального образования и науки департамента образования и науки	Доля работодателей, принявших участие в опросе, от общего числа работодателей в данных сферах, %	60

2.3	Проведение встреч с представителями предприятий в соответствующих сферах (в т.ч. резидентов свободного порта Владивосток и ТОР) для обсуждения выявленных в рамках анкетирования проблем и потребностей в сфере кадрового обеспечения, в том числе выездных и с участием профильных вице-губернаторов	Определение кадровых проблем конкретных предприятий и формирование планов по их решению	01.07.2019	20.12.2019	Приморского края Пермякова О.И., начальник отдела профессионального образования и науки департамента образования и науки Приморского края  Кирик И.Г., начальник отдела анализа, прогноза и мониторинга трудовых ресурсов департамента труда и социального развития Приморского края	Доля работодателей, давших негативную оценку качеству и доступности трудовых ресурсов в рамках анкетирования и принявших участие в совещаниях, %  Количество проведенных встреч, шт.	70  8
2.4	Разработка (актуализация) регламента разработки средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах	Систематизирована работа подготовки средне- и долгосрочного прогноза потребности в кадрах	01.05.2019	01.07.2019	Кирик И.Г., начальник отдела анализа, прогноза и мониторинга трудовых ресурсов департамента труда и социального развития Приморского края	Мероприятие носит организационный характер	
2.5	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей, инвестиционных проектах, социально-экономическими условиями региона, макроэкономическими тенденциями и т.д.	Сформирован прогноз, включающий как количественную, так и качественную потребность с учетом компетенций	01.07.2019	25.12.2019	Кирик И.Г., начальник отдела анализа, прогноза и мониторинга трудовых ресурсов департамента труда и социального развития Приморского края	Доля предприятий-работодателей, чья кадровая потребность учтена при формировании прогноза в целевых отраслях, %	30
2.5	Разработка и актуализация основных образовательных программ, дополнительных профессиональных программ	Образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работодателей	01.06.2019	01.10.2019	Пермякова О.В., начальник отдела профессионального образования и науки	Доля образовательных программ, согласованных с предприятиями-	100

	сформированы и сформулированы требования к профессиональным и личностным компетенциям выпускников согласно требованиям работодателей	(представителей работодателей), согласованы предприятиями-партнерами			департамента образования и науки Приморского края	работодателями, %	
2.6	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан по направлению краевого государственного бюджетного учреждения «Приморский центр занятости населения» по запросу работодателей по рабочим профессиям (специальностям) в данных сферах с учетом выявленных потребностей работодателей мероприятия 2.2	Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда, обеспечение кадровой потребности работодателей в специалистах	10.01.2019 01.07.2019  15.04.2019  15.05.2019	30.06.2019 27.12.2019  15.05.2019  27.12.2019	Грушунова Е.В., начальник отдела профориентации и профессионального обучения департамента труда и социального развития Приморского края  Нестеренко С.В., начальник отдела трудоустройства и содействия занятости населения департамента труда и социального развития Приморского края	Численность граждан, направленных на профессиональное обучение, чел.  Доля трудоустроенных граждан из числа завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, %  Разработка анкеты для опроса работодателей совместно с предпринимательским сообществом, да/нет  Ежеквартальное анкетирование работодателей, да/нет	1640 2330  91  Да  Да
2.7	Привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов в данных сферах	Удовлетворение кадровой потребности работодателей – участников региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов	01.04.2019 15.04.2019	27.12.2019 15.05.2019	Кирик И.Г., начальник отдела анализа, прогноза и мониторинга трудовых ресурсов департамента труда и социального развития Приморского края	Численность привлечённых работников, чел.  Разработка анкеты для опроса работодателей совместно с предпринимательским сообществом, да/нет	316  Да

			15.04.2019	27.12.2019		Инициативное анкетирование работодателей. да/нет	Да
2.8	Разработка медиа-плана освещения мероприятий по повышению удовлетворенности работодателей доступностью трудовых ресурсов	Повышение информированности целевой аудитории о деятельности органов власти и историях успеха	15.04.2019	27.12.2019	Пермякова О.В., начальник отдела профессионального образования и науки департамента образования и науки Приморского края  Кирик И.Г., начальник отдела анализа, прогноза и мониторинга трудовых ресурсов департамента труда и социального развития Приморского края  Бурмистрова Е.В., и.о. директора департамента информационной политики Приморского края	Разработан медиа-план, да/нет  Количество размещенных публикаций в печатных, электронных (ТВ) и Интернет СМИ, шт.	Да  24

Ответственный за разработку и исполнение дорожной карты, руководитель проекта «Трудовые ресурсы и образование» – и.о. директора департамента образования и науки Приморского края



Н.В. Бондаренко

«Согласовано»

И.о. директора департамента труда и социального развития Приморского края



С.В. Красицкая